

Lärande
Hjällsnässkolan
Lennart Nilsson
Rektor
0302-521755
lennart.nilsson@lerum.se

Preliminärt

Handlingsprogram för likabehandlingsplanen 2010-2011

Nedanstående åtgärder är framtagna efter en analys av ärenden i SAMS-gruppen under läsåret 2009-10, efter diskussion i skolans samordnargrupp och kommer att antas på APT 101012.

- 1. Under den mörka och kalla årstiden ökar behovet av uppehållsutrymmen och rastaktiviteter inomhus.*

Åtgärder:

- "Gröna rummet" kan göras trivsammare och attraktivare och helst också bemannas under lunchtid. Carina Åkerlind utarbetar tillsammans med elevrådet förslag på åtgärder. Klart 101029.
- Biblioteket öppnas igen för lugn rastverksamhet genom samverkan med ideella organisationer i närsamhället. Skolledningen ansvarar. Klart 101108.

- 2. Det finns klasser där det råder en slags "antipluggkultur" och där ambitiösa elever på olika sätt hämmas.*

Åtgärder:

- Skolans ordningsregler revideras. Utgångspunkt är initiativet från elevrådet om regler som stödjer arbetsro och en förändrad attityd till skolarbete. Skolledning och Carina Åkerlind ansvarar. Klart 101108.

- 3. Enligt elevenkäter förekommer kränkningar i högre utsträckning på Hjällsnässkolan än på övriga 6-9 skolor i Lerums kommun. Det finns utrymmen på skolan som upplevs som mer otrygga än andra.*

Åtgärder:

- Arbeta aktivt för att eleverna blir tryggare och mer toleranta mot varandra genom t.ex. värderingsövningar och gruppdiskussioner. SAMS-gruppen ansvarar för att senast 2010-10-29 ta fram exempel på

Datum
2010-09-28

värderingsövningar som därefter genomförs i arbetslagen under höstterminen.

- Insatser som syftar till att fler vuxna personer har möjlighet att vistas ute i korridorer och på övriga allmänna platser - skolledningen ansvarar. Klart senast 101029.
- Göra en kartläggning i samtliga klasser över platser som uppfattas som otrygga och där kränkningar förekommer (kartskiss över skolan/skolgården där platserna markeras) - mentorerna ansvarar. Klart senast 101029. Skolledningen ansvarar därefter för att en sammanställning görs och eventuella åtgärder genomförs.